

RETURN TO OFFICE



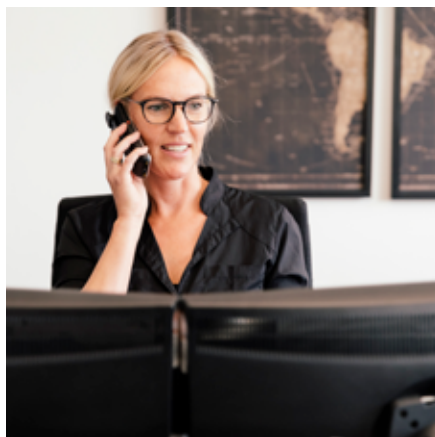


Produkte und Services für eine sichere Office-Umgebung

Das Leben und die Arbeitswelt verändern sich seit dem Frühjahr 2020 zum Teil fundamental. Bei aller Hoffnung auf ein baldiges Ende der Covid-19-Pandemie benötigen Unternehmen neue Lösungen für das Arbeiten in und auch nach der Pandemie. Wir von Assmann haben uns vorgenommen, unsere Kunden mit unserer Expertise durch diese Zeit zu begleiten: mit konkreten Lösungen und ganz praktischen Ansätzen, mit neuen Services und Produkten, um die Rückkehr ins Büro Corona-konform zu gestalten.



Beratung



Service



Produkte



Strategien

Inhalt

1	Bürowelten der Zukunft planen und umsetzen	3
2	Beratung: Wir begleiten Sie bei der Rückkehr ins Büro.	4
	2.1 Fast Forward Workshop	5
	2.2 Infrastruktur	5
	2.3 Zonierung	5
	2.4 Workplace Change	6
	2.5 Belegungsanalyse	6
	2.6 Clean Desk	6
3	Service: Konkrete Unterstützung von der Planung bis zum Support	7
	3.1 Hygiene	8
	3.2 Planung	9
	3.3 Einrichtungslösungen	9
	3.4 Support	9
4	Produkte: Mehr Sicherheit einrichten	10
	4.1 Hygieneaufsatz für die Viteco Stellwand AS44	11
	4.2 Hygieneaufsatz AS05	12
	4.3 Viteco Trennwände	13
	4.4 Syneo Soft I Lounge Work	14
	4.5 Office@home Lieferprogramm	15
5	Erfolgreiche Return-to-Office-Strategien	16
	5.1 Deutsche Bahn	16
	5.2 Fressnapf	17
	5.3 Assmann	18
	5.4 if5 GmbH & Co. KG	19
	5.5 Eitco	20
	5.6 Ansprechpartner*innen	21



1 Bürowelten der Zukunft planen und umsetzen

Wir haben die Arbeit von heute mit den Ansprüchen von morgen analysiert und konzeptionell vorgearbeitet. Social Distancing hat dabei genauso eine Rolle gespielt wie das Arbeiten im Wechsel zwischen Büro und Homeoffice. Denn mobiles und stationäres Arbeiten muss koordiniert stattfinden. Die Ergebnisse sind in neue Beratungsangebote, Service-Leistungen und Produkt-Lösungen eingeflossen. Rund um das Thema „Return-to-Office“ haben wir ein Team aufgebaut, das Ihnen zur Seite steht, mit Ihnen neue Arbeitsprozesse erörtert und praktische Lösungen für die zukünftige Gestaltung Ihrer Arbeitsumgebung entwickelt und mit Ihnen umsetzt. Dazu gehört selbstverständlich auch die Ausgestaltung von Homeoffices wie auch unser aktiver Support bei der Installation vor Ort in den Räumen Ihrer Mitarbeiter.





2 Beratung: Wir begleiten Sie bei der Rückkehr ins Büro.



Unsere Beratungsleistungen für Sie

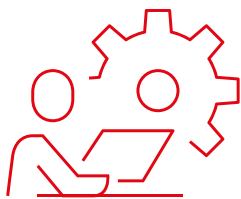
In vielen Unternehmen sind die Mitarbeiter bereits teilweise oder ganz in ihre Büros zurückgekehrt. Neben Social Distancing und Hygienevorschriften gibt es weitere wichtige Faktoren. Die wollen wir gemeinsam mit Ihnen aufarbeiten, den individuellen Stellenwert ermitteln und darauf Maßnahmen abstimmen. Denn vielen Führungskräften wird immer bewusster: Die Rückkehr ins Büro erfordert grundlegend neue Konzepte. Wir begleiten Sie dabei und entwickeln gemeinsam mit Ihnen in verschiedenen Schritten und mit praktischen Lösungen Ihr individuelles Konzept.

2.1	Fast Forward Workshop	5
2.2	Infrastruktur	5
2.3	Zonierung	5
2.4	Workplace Change	6
2.5	Belegungsanalyse	6
2.6	Clean Desk	6



2.1 Fast Forward Workshop

Wir konzipieren gemeinsam mit Ihnen in einem Workshop Ihre neue Arbeitsumgebung und begleiten Sie Schritt für Schritt auf dem Weg zur Umsetzung. In dem Workshop werden alle Aspekte gesammelt, erörtert und Maßnahmen definiert und strukturiert, damit wir sie mit Ihnen schnell und planungssicher umsetzen können.



2.2 Infrastruktur

Um allen Anforderungen gerecht zu werden, betrachten wir alle zukünftigen Arbeitsprozesse unter Berücksichtigung der aktuellen Abstandsregeln, der baulichen Voraussetzungen, wie z.B. der Lüftungsanlage, der Klimaanlage sowie der Elektrotechnik.



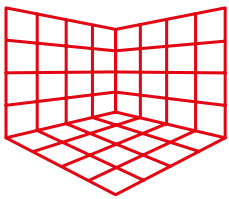
2.3 Zonierung

Gemäß aktueller Hygieneanforderungen und -abständen zonieren wir Ihr Büro und legen die maximale Belegung der Officebereiche und Laufzonen fest.



2.4 Workplace Change

Die Arbeitskultur zu verändern, benötigt Zeit und Fingerspitzengefühl. Wir hinterfragen Ihre Prozesse und begleiten Sie mit unseren Netzwerkpartnern bei der Realisierung flexibler Arbeitswelten.



2.5 Belegungsanalyse

Anhand der Belegungsanalyse werden Nutzung und Auslastung von Arbeitsplätzen sowie Kommunikationszonen betrachtet, um eine Dokumentation der nicht genutzten Flächenpotentiale und einen Überblick der Flächenauslastung und -nutzung je Abteilung und Funktion zu erhalten. Das datenbasierte Wissen über das Nutzerverhalten und die Belegung lässt Rückschlüsse auf die Office-Auslastung, erforderliche Maßnahmen und Reinigungszyklen zu.



2.6 Clean Desk

Wir unterstützen Sie bei der Einrichtung von standardisierten, typologisierten Arbeitsplätzen zur Vorbereitung für ein Arbeitsplatz-Sharing.



3 Service: Konkrete Unterstützung von der Planung bis zum Support

3.1	Hygiene	8
3.2	Planung	9
3.3	Einrichtungslösungen	9
3.4	Support	9

Gemeinsam mit dem Auftraggeber werden im Vorfeld bei einer ganzheitlichen Beratung Schwerpunkte definiert, Ziele festgelegt und individuelle Lösungen entwickelt. Sie bilden das Fundament für die Planung. Dabei werden die ersten Ideen konkretisiert und Büroazonen für individuelle Anforderungen gestaltet. Innerhalb weniger Tage erstellen wir Ihnen eine Flächenplanung, bewerten Ihre Möblierung auf Hygiene und Reinigungsmöglichkeiten.

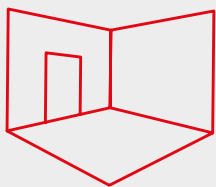




3.1 Hygiene

Return-to-Office ist ein Prozess, der kurzfristige und langfristige Maßnahmen beinhaltet. Bei ASSMANN steht der Mensch im Mittelpunkt. Diesem zentralen Gedanken bleiben wir treu und bieten praktische Lösungen an, welche die Umsetzung der neuen Anforderungen möglich und die Rückkehr ins Büro effizient machen. Das kann oft mit einfachen Maßnahmen gelingen.

- Kenntlichmachung von Bereichen in denen Mund-/Nasebedeckung getragen werden sollen
- Sinnvolle Platzierung von Desinfektionsspendern
- Engmaschige Reinigungsintervalle, z. B. in Besprechungsräumen
- Festlegung von Bereichen, in denen Office-Schichtarbeit eingeführt werden kann
- Umsetzung von versetztem Arbeiten an 4er-Benches
- Einsetzen von 1-mal-Tischauflagen bei Arbeitsplatz-Sharing
- Einsetzen von Türklinkenschutz
- Implementierung von selbsterklärenden Wegeführungs-, bzw. Leitsystemen

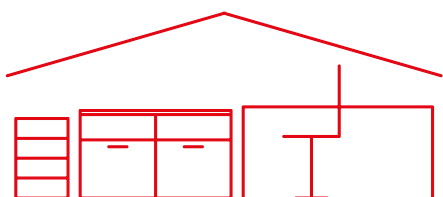


3.2 Planung

Durch die Corona-Pandemie hat sich die Flächenplanung von Arbeitswelten wesentlich verändert: nine-to-five Arbeitszeitmodelle werden aufgelöst, neue Teamstrukturen entstehen, Stauraum wird digitalisiert, und das Homeoffice wird zu einem festen Bestandteil. Wir unterstützen Sie bei Ihrer Planung.

3.3 Einrichtungslösungen

Wir bieten eine Vielzahl von Einrichtungslösungen, die dazu beitragen, die Arbeitswelt an die aktuellen Anforderungen anzupassen und Büroazonen sowie Homeoffice Arbeitsplätze für individuelle Anforderungen zu gestalten. Von höhenverstellbaren und ergonomischen Schreibtischsystemen über designorientierte Loungemöbel und Sitzmöbel bis hin zu akustisch wirksamen Trennwänden sowie Hygieneaufsätzen und Stauraumsystemen – für jede Anforderung und jeden Raum haben wir die passende Lösung.



3.4 Support

Gute Arbeit bedeutet guter Service: Wir begleiten Sie als zuverlässiger Partner vor, während und nach dem gemeinsamen Projekt mit umfangreichen Dienstleistungen und Services. Für eine erfolgreiche Return-to-Office-Strategie ist es entscheidend, die Menschen am Arbeitsplatz zu schützen. Darüber hinaus gilt es Maßnahmen zu ergreifen, die ganz konkret den Büroalltag sicherer machen und so eine möglichst unbeschwerte Arbeitsumgebung schaffen. Um Sicherheitsabstände gewährleisten zu können, müssen bestehende Einrichtungen und Produkte modifiziert werden.

- Wir planen Abstand
- Wir bauen Büromöbel um
- Wir sorgen für Bodenaufkleber
- Wir implementieren Leitsysteme
- Wir richten Homeoffice-Arbeitsplätze ein und geben Support (ab 10 Arbeitsplätzen)



4 Produkte: Mehr Sicherheit einrichten

4.1	Hygieneaufsatz für die Viteco Stellwand AS44	11
4.2	Hygieneaufsatz AS05	12
4.3	Viteco Trennwände	13
4.4	Syneo Soft I Lounge Work	14
4.5	Office@home Lieferprogramm	15



Zusätzlich zu unserem bestehenden ASSMANN Produktprogramm wurden als Ergänzung neue Lösungen entwickelt, die ausschließlich dem Schutz vor einer Tröpfcheninfektion mit Covid 19 dienen. Darüber hinaus sind unsere Syneo Loungemöbel, neben ihrer visuellen Attraktivität, auch im Hinblick auf eine lockere, abstandssichere Raumgestaltung für Kommunikationsbereiche besonders geeignet. Die modernen Raum-in-Raum-Lösungen bieten offen oder geschlossen Platz für temporär zurückgezogene Einzelarbeit oder abstandskonforme Abstimmungen in ungestörter Atmosphäre. Richten Sie Sicherheit ein – mit der ungeahnten Vielfalt und Flexibilität unserer innovativen und hochwertigen Einrichtungslösungen.



4.1 Hygiene-Aufsatz für die Viteco Stellwand AS44

Zum Schutz vor einer Tröpfcheninfektion mit dem Coronavirus bietet ASSMANN einen Hygiene-Tischaufsatz aus hochwertigem Acrylglas (Plexiglas®) an. Der Tischaufsatz kann nachträglich auf das Viteco Wandsystem AS44 (AS40) montiert werden und steht in verschiedenen Größen zur Verfügung. Mit dem hochwertigen Hygiene-Tischaufsatz tragen die Viteco Wandsysteme nicht nur zu einer besseren Raumakustik bei, sondern verbessern zudem die Hygieneschutzmaßnahmen am Arbeitsplatz. Durch seine Transparenz ermöglicht der dezente Hygieneaufsatz weiterhin eine ungestörte Kommunikation am Arbeitsplatz.





4.2 Hygieneaufsatz AS05

Dieser Hygieneaufsatz schützt wirkungsvoll gegen Tröpfcheninfektionen und reduziert die Gefahr der Ansteckung im Büro. Er kann schnell und unproblematisch an Schreib- und Konferenztischen, aber auch auf Empfangstheken im Eingangsbereich montiert werden. Der Aufsatz ist frei positionierbar und in verschiedenen Ausführungen mit und ohne Ausschnitt erhältlich.





4.3 Viteco Trennwände

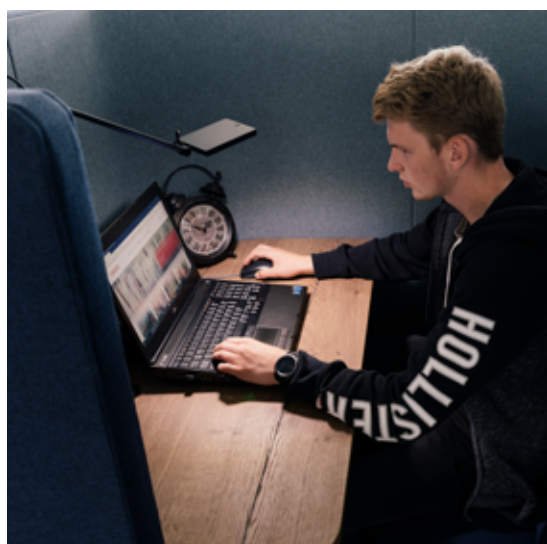
Die Trennwände bieten in moderneren Arbeitswelten eine Vielzahl von Möglichkeiten – als Sichtschutz, Abstände in offenen Bürolandschaften oder Verbesserung der Raumakustik. Kombiniert mit einem Hygieneaufsatz reduzieren sie zudem die Ansteckungsgefahr durch eine Tröpfcheninfektion.





4.4 Syneo Soft | Lounge Work

Die Syneo Soft Loungemöbelsysteme ermöglichen konzentriertes Arbeiten in einer echten Wohlfühlatmosphäre. Mittendrin und doch zurückgezogen – falls gewünscht. Sie schaffen eine entspannte Arbeitsatmosphäre und verbessern gleichzeitig die Raumakustik.





4.5 Office@home Lieferprogramm

Wer dauerhaft oder temporär von Zuhause arbeitet, benötigt ebenso professionelle und vor allem ergonomische Einrichtungslösungen wie am Büroarbeitsplatz. Mit den verschiedenen Schnelllieferprogrammen bietet ASSMANN eine umfangreiche Auswahl qualitativ hochwertiger Möbelsysteme für die schnelle und professionelle Realisation ergonomischer Homeoffice-Arbeitsplätze an, um auch in den eigenen vier Wänden konzentriert und produktiv arbeiten zu können.





5 Erfolgreiche Return-to-Office-Strategien



©Deutsche Bahn AG/Max Lautenschläger

Bahnchef Richard Lutz verbrachte mehrere Tage in Quarantäne und gab der „Wirtschaftswoche“ (Ausgabe vom 12. April 2020) ein Interview zur Frage: **Wie führt man ein Unternehmen aus der Ferne?**

„Ich bewundere alle, die jetzt zu Hause noch Kinder um sich herum haben, ... Da braucht es beim Homeoffice starke Nerven, und wenn Sehnsucht nach dem ‚Zufluchtsort Büro‘ aufkäme, würde mich das nicht wundern.“

” „Es funktioniert!
Und zwar besser als gedacht.“

„Und man merkt, dass im Homeoffice der persönliche Kontakt und die non-verbale Kommunikation leidet. ... ich habe noch nie so viele bilaterale Telefonate und SMS ausgetauscht wie in dieser Zeit!“

„Nicht nur ich ... erlebe ja gerade einen digitalen Schub in Sachen ‚Arbeit und Zusammenarbeit 4.0‘. Ich bin überzeugt, dass wir uns ganz viel davon auch in der Zeit nach Corona erhalten werden.“



„Und bei allem 4.0-Hype ist das doch eine schöne Erkenntnis: Wir Menschen sind soziale Wesen und brauchen einander, auch und gerade im persönlichen Austausch. Und das wollen und werden wir uns auch in einer digitalisierten Welt erhalten.“



Fressnapf

Jens Berger, Senior Vice President People, der Fressnapf Holding SE, gab dem Mitinhaber der Remote-Work Beratung von New Work Life GBR, Jan Ollig ein Interview zum Thema „Home-Office bei Fressnapf unter Corona-Bedingungen“. Hier ein paar ausgewählte Zitate:

”” Unsere Lösung: Flex Office

„Wir haben schon im vergangenen Jahr damit begonnen, das Thema Flex Office auszubauen. Bei uns hast du die Möglichkeit, an zwei Tagen in der Woche, mit deiner Führungskraft abgestimmt, im Flex Office zu arbeiten.“

„Der Hinweis, den wir gegeben haben, war: Fangt an, euch Rituale aufzubauen, also: So wie man morgens aufsteht und zur Arbeit fährt, sollte man auch zu Hause seinen Rhythmus einstellen.“

„Es gibt auch Messungen, dass wir effizienter geworden sind, in Zeiten von Corona, in Zeiten von Flex Office. Aber es gibt auch die Gegenbewegung von Menschen, die den sozialen Kontakt total vermissen.“

„Wir haben den Prozess auch über unsere Mitarbeiter-App begleitet und FAQs erstellt. Du kannst dir sicher vorstellen, dass einige Fragen kommen, wenn man den Mitarbeitern sagt, ihr könnt jetzt auch fünf Tage komplett im Flex Office arbeiten.“



ASSMANN Büromöbel



Dirk Aßmann,
geschäftsführender Gesellschafter der
Assmann Büromöbel GmbH & Co. KG, Melle,
zum Thema „Return-to-Office“ mit dem Menschen
im Mittelpunkt:

„Wir sind ein Familienunternehmen. Entsprechend steht der Mensch bei allem, was wir planen und tun, im Mittelpunkt. Und das umso stärker in einer pandemischen Krise wie dieser.“

„Als Unternehmen werden wir umfassend an den Bedingungen dafür arbeiten und auch investieren. Z.B. in noch stärkere Digitalisierung, Stichwort Videokonferenzen, in die Umgestaltung der Arbeitsbereiche, die zukünftig deutlich mehr Kommunikationszonen beinhalten werden. Und wir werden ein Online-Buchungssystem für das Teilen von Arbeitsplätzen und Räumen einführen.“

„Aus Sicherheitsgründen haben wir gleich zu Beginn eine Vielzahl an Maßnahmen getroffen. So haben wir die Mitarbeiter der Verwaltung größtenteils ins Homeoffice versetzt. Und wir stellen fest: Mit der entsprechenden Disziplin funktioniert das Arbeiten aus dem Homeoffice sehr gut!“

„Wir gehen davon aus, dass rund ein Viertel unserer Mitarbeiter maximal zwei Tage die Woche mobil arbeiten werden. Den Rest der Woche werden sie wieder im Büro verbringen, um den Kontakt zu den Kolleginnen und Kollegen nicht zu verlieren.“



„Je weniger wir reisen, um so weniger belasten wir unsere Umwelt. Nachhaltigkeit gewinnt somit für uns weiter an Bedeutung!“



if5 GmbH & Co. KG



Verena Hassels,
Beraterin von der if5 GmbH & Co. KG in Wolfsburg,
 nimmt Stellung zu den Fragen, die in Zeiten der Pandemie
 auch in Bezug auf die Organisation unserer Arbeit auf uns
 zukommen.

„Die vergangenen Wochen – ja, Monate – waren turbulent. Nur langsam kehrt ein Stück – wenngleich veränderte – ‚Normalität‘ ein. Eine neue Normalität, die sich teils gravierend von derjenigen unterscheidet, die uns bis vor Kurzem noch alltäglich schien.“

„Es gibt allein bereits durch unsere aktuellen Erfahrungen durchaus gut einschätzbare Szenarien und Ansätze. Wir spüren beispielsweise nicht nur, was Technik leisten kann und muss, um mobiles Arbeiten zu ermöglichen. Was (neue) Arbeitskulturen bedeuten und wie sie damit einhergehen. Wir spüren auch, an welchen organisatorischen und arbeitskulturellen Stellen der ‚Schuh drückt‘. Und, zu guter Letzt, hinterfragen wir den Sinn – und somit die aktuelle und zukünftige Nutzung von Büros.“



„Wir finden aktuell heraus, was möglich ist und wo es Grenzen gibt. Was wir möchten und was nicht passend ist. Also wozu brauchen wir das Büro denn in Zukunft noch, wenn wir nun mehr und mehr auch andere Arbeitsorte kennen und schätzen lernen? Wenn Arbeit jenseits traditioneller Layouts hervorragend funktioniert? Und was gibt es zu beachten, um sichere Arbeitswelten zu gestalten?“

„Gehen wir es konstruktiv und positiv an, und sehen wir diese Zeiten als Chance, sich, die Organisation und die Arbeitskultur zu reflektieren, um so mutig neue Spielräume zu erschließen und neue Wege zu gehen.“



Eitco



Thomas Malessa, Market Relations Manager bei dem Unternehmen Eitco, einer führenden Digitalisierungsberatung aus Berlin, sieht sich in dem Beitrag für unser „Return-to-Office“ in vielen Bereichen bestätigt. Denn Corona habe beschleunigt, was bisher vielfach verhindert wurde:



„Digitalisierung ist ein Muss, denn alles, was digitalisiert werden kann, wird digitalisiert werden.“

„Dabei erweist sich ein kleiner Virus als großer Treiber, der die Arbeitswelt nachhaltig verändert und plötzlich in vielen Branchen, in denen es vorher unmöglich schien, aufzeigt, was nun plötzlich doch möglich ist.“

„So wird die Digitalisierung der Arbeit und der Arbeitsprozesse von einer technologischen Entwicklung zu einem sozialen Prozess, der das Individuum in den Mittelpunkt rückt. Eine dem Menschen zugewandte Unternehmenskultur wird zunehmend wichtiger.“

„Immer häufiger hören wir von Mitarbeitern wie Vorgesetzten ein erstauntes: ‚Nanu. Geht doch!‘“

„Schon nach kurzer Zeit des Arbeitens mit der digitalen Akte oder wenigen Videokonferenzen und der Überführung von papierbasierten Geschäftsprozessen in digitale Workflows, fasst man sich an den Kopf und fragt sich, warum nicht schon früher ...?!“



Ansprechpartner*innen

Ansgar Strunk

Mail: Ansgar.Strunk@assmann.de

+49 (0) 171 4195859

Karla Aßmann

Mail: Karla.Assmann@assmann.de

+49 (0) 5422 / 706-423

Simone Natrup

Mail: Simone.Natrup@assmann.de

+49 (0) 5422 / 706-150

ASSMANN BÜROMÖBEL GMBH & CO. KG

Heinrich-Assmann-Straße 11 · D-49324 Melle

Postfach 1420 · D-49304 Melle

Tel. +49 (0) 5422 706-0

www.assmann.de

ASSMANN